



UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU  
DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL BULGARIEI



Promovarea ecoturismului și a agriculturii ecologice ca mecanisme inovatoare de ocupare a forței de muncă și dezvoltarea locală durabilă în zonele rurale din zona transfrontalieră România - Bulgaria (județul Veliko Tarnovo, Bulgaria și județul Teleorman, România)

Raport

22 August

2018

Concluzii și recomandări pentru promovarea economiei verde și a sectoarelor cu cel mai mare potențial de ocupare a forței de muncă și a mecanismelor identificate și a instrumentelor de sprijin

Dezvoltat de:

Societate "BIO ȘI ECO INOVAȚII"



[www.interregrobg.eu](http://www.interregrobg.eu)

Conținutul acestui material nu reprezintă neapărat poziția oficială a Uniunii Europene.



UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU  
DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL BULGARIEI



**RAPORT**

## Concluzii și recomandări pentru promovarea economiei verde 22 August 2018

Promovarea ecoturismului și a agriculturii ecologice ca mecanisme inovatoare de ocupare a forței de muncă și dezvoltarea locală durabilă în zonele rurale din zona transfrontalieră România - Bulgaria

CUPRINS .....	2
1. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI PENTRU PROMOVAREA ECONOMIEI VERDE ȘI A SECTOARELOR CU CEL MAI MARE POTENȚIAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ .....	3
1.1. Economia verde și posibilitățile pieții muncii .....	4
1.2. Cunoștințe și abilități pentru angajarea verde .....	6
2. IDENTIFICAREA DE MECANISME ȘI INSTRUMENTE DE AJUTOR .....	7



[www.interregrobg.eu](http://www.interregrobg.eu)

Conținutul acestui material nu reprezintă neapărat poziția oficială a Uniunii Europene.



## 1. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI PENTRU PROMOVAREA ECONOMIEI VERDE ȘI A SECTOARELOR CU CEL MAI MARE POTENȚIAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Planul verde pentru acțiunile și documentele conexe stabilesc o orientare clară și un cadru clar pentru modul în care UE, în parteneriat cu statele membre și regiunile respective, intenționează să ajute întreprinderile mici și mijlocii să beneficieze de noile oportunități de afaceri oferite de economia verde. Aici sunt incluse activități care stimulează întreprinderile mici și mijlocii care au ca scop următoarele:

- Îmbunătățirea eficienței resurselor IMM-urilor;
- Sprijinirea spiritului antreprenorial verde;
- Utilizarea oportunităților oferite de lanțurile verzi pentru adăugarea de valori;
- Facilitarea accesului pe piață al IMM-urilor verzi.

Beneficiile deschiderii de locuri de muncă verzi, în special în zonele rurale, pot fi împărțite în următoarele direcții:

În primul rând, crearea de locuri de muncă legate de economia verde, chiar și în perioadele de criză economică și recesiune, este o sursă de schimbare în ciclul economic.

În al doilea rând, locurile de muncă verzi detaliat planificate și implementate duc la o mai bună utilizare a resurselor, reducând dependența de importurile de materii prime, reducând presiunea asupra mediului înconjurător.

În al treilea rând, eficiența resurselor și productivitatea sunt esențiale pentru competitivitatea viitoare a organizațiilor care generează locuri de muncă verzi.

Descoperirea noilor locuri de muncă verzi nu ar trebui să fie un scop în sine, deoarece acestea sunt întotdeauna mai productive decât cele tradiționale. Pentru a asigura profitabilitatea și eficiența dorite, locurile de muncă verzi trebuie combinate cu introducerea mai multor inovații, nu numai în produse, ci și în procese și modele de business. Intensitatea ecoinovării în economia verde



UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU  
DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL BULGARIEI



reflectă, în mod diferit la nevoile de competențe din diferite sectoare ale industriei. În general, este necesar a fi mărite calificările în toate sectoarele și profesiile, pentru a fi dobândite noile cunoștințe și abilități necesare.

### **1.1. Economia verde și posibilitățile pieții muncii**

Conform concluziilor raportului privind inițiativa privind locurile de muncă verde: exploatarea potențialului economiei verzi pentru a crea locuri de muncă (2014/2238 (INI)), tranziția către societăți și economii durabile, care include modele durabile de consum și de producție, poate genera un potențial atât pentru crearea de noi locuri de muncă de calitate, cât și pentru a transforma locurile de muncă existente în locuri de muncă verzi, în aproape toate sectoarele și în lanțul întreg de creare de valori.

Din moment ce două treimi din resursele naturale - printre care solul fertil, apa curată și aerul curat - sunt în scădere, iar încălzirea globală și pierderea biodiversității sunt pe cale să treacă limitele dincolo de care nu pot fi evitate consecințele ireversibile pentru societățile noastre și mediului înconjurător, este extrem de important ca autoritățile locale, subiecții economici, organizațiile non-profit și comunitățile locale să se orienteze la principiile economiei verzi, în fiecare aspect al activității comerciale și al vieții cotidiene.

În acest sens, de mare importanță este inițiativele legislative a fi actuale. Aplicare deplină a legislației legate de mediul înconjurător, precum și o mai bună integrare a problemelor mediului și o mai bună coerență între diferitele politici în cadrul politicilor sectoriale ale UE sunt esențiale pentru exploatarea integrală a potențialului economiei verzi și prin urmare, esențiale pentru crearea și deschiderea de locuri de muncă verzi.

Trecerea la o economie verde conține un potențial considerabil pentru crearea de locuri de muncă la nivel local, care nu pot fi mutate și în sectoare neexponibile, precum și în sectoarele afectate de criză. Activitățile economice durabile, cum ar fi economisirea energiei sau agricultura biologică, sunt mult mai intensive din punct de vedere al muncii, decât cele pe care le înlocuiesc și ar avea potențialul de a permite regiunilor să devină mult mai independente.

Restructurarea trebuie să fie făcută într-un mod responsabil din punct de



[www.interregrobg.eu](http://www.interregrobg.eu)

*Conținutul acestui material nu reprezintă neapărat poziția oficială a Uniunii Europene.*



UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU  
DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL BULGARIEI



vedere social, iar companiile trebuie să efectueze inovații pentru a asigura eficacitatea locurilor de muncă verzi.

Pentru a anticipa schimbările legate de ocuparea forței de muncă, este necesară planificarea și implementarea următoarelor activități țintă:

- Colectarea și analizarea sistematică și deliberată a datelor privind nevoile actuale și viitoare ale pieței forței de muncă;
- Planificarea pe termen lung a tranziției pentru a asigura un nivel mai mare de ocupare a forței de muncă;
- Mărirea rolului autorităților locale și regionale în tranziția spre o economie mai verde în educație, infrastructură, sprijinul pentru întreprinderile locale și crearea unor locuri de muncă stabili cu salarii stabilite prin contracte colective sau alte mijloace autorizate în conformitate cu legislația națională;
- Folosirea dialogului social ca element cheie în gestionarea schimbării.

Este esențial a fi pus în aplicare principiul subsidiarității în timpul executării activităților menționate anterior, combinate cu construirea unui dialog social durabil și stabil în timp, care să poată ajuta la depășirea provocărilor în timpul trecerii la o economie competitivă, cu emisii reduse de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor.

Autoritățile locale pot juca un rol-cheie în promovarea creșterii locurilor de muncă în economia verde, precum și în locuri de muncă mai decente și mai favorabile prin:

- investiții verzi;
- valorificarea potențialului achizițiilor publice, inclusiv utilizarea clauzelor sociale și ecologice, care sunt stipulate în contractele de achiziții publice;
- înființarea de parteneriate, inclusiv cu instituțiile de învățământ, pentru a obține o mai bună concordanță între locurile de muncă și competențele pe piețele muncii locale;
- acordarea unui sprijin atât IMM-urilor verzi, cât și pentru ecologizarea IMM-urilor;
- crearea de programe de locuri de muncă verzi incluzive care să asigure



[www.interregbrog.eu](http://www.interregbrog.eu)

Conținutul acestui material nu reprezintă neapărat poziția oficială a Uniunii Europene.



UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU  
DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL BULGARIEI



că grupurile vulnerabile vor beneficia de asemenea de creșterea "Verde".

## 1.2. Cunoștințele și abilitățile pentru angajarea verde

Pentru a facilita adaptarea forței de muncă și a sistemelor de educație și instruire profesională, este necesară intervenția specifică a autorităților publice pentru a se evita lipsa de abilități, pentru a facilita trecerea la noi locuri de muncă și pentru a spori capacitatea sistemelor educație și instruire, cu scopul să fie potrivite la cererea de noi competențe și calificări. Aceasta implică revizuirea și actualizarea calificărilor și programelor relevante de educație și instruire.

La identificarea cunoștințelor și a competențelor necesare pentru crearea de locuri de muncă verzi este importantă o cooperare strânsă între guvernele, organizațiile de afaceri, partenerii sociali și comunitatea științifică. În primul rând, puteți începe cu crearea unei baze de date pentru cursurile de instruire și pentru locurile de muncă vacante legate de ocuparea verde. Acest lucru va îmbunătăți calitatea informațiilor disponibile, consultarea și îndrumarea în carieră, precum și competențele necesare pentru a utiliza oportunitățile de angajare oferite de tranziția către o economie verde.

Prin intermediul mijloacelor de dialog social, părțile-cheie interesate din regiunea respectivă pot stimula dezvoltarea competențelor necesare pentru a răspunde cerințelor legate de locurile de muncă verzi, prin utilizarea mecanismului de actualizare a calificărilor și programelor relevante de educație și instruire, în cadrul instituțiilor de învățământ din zona transfrontalieră. Acest lucru va contribui la o mai bună corelație între sistemele educaționale și noile locuri de muncă verzi, prin asigurarea unei mai bune coordonări între instituțiile de învățământ și asociațiile patronale și alte organizații relevante. Folosind această metodă se consolidează importanța parteneriatelor și a încrederii între instituțiile de învățământ, întreprinderile, partenerii sociali și autoritățile locale. În plus, se poate ajunge la elaborarea unor strategii de dezvoltare și prognoză de aptitudini pentru a îmbunătăți abilitățile generale, sectoriale și specifice pentru o profesie anume.

Potrivit Centrului European pentru dezvoltarea formării profesionale



[www.interregbrog.eu](http://www.interregbrog.eu)

*Conținutul acestui material nu reprezintă neapărat poziția oficială a Uniunii Europene.*

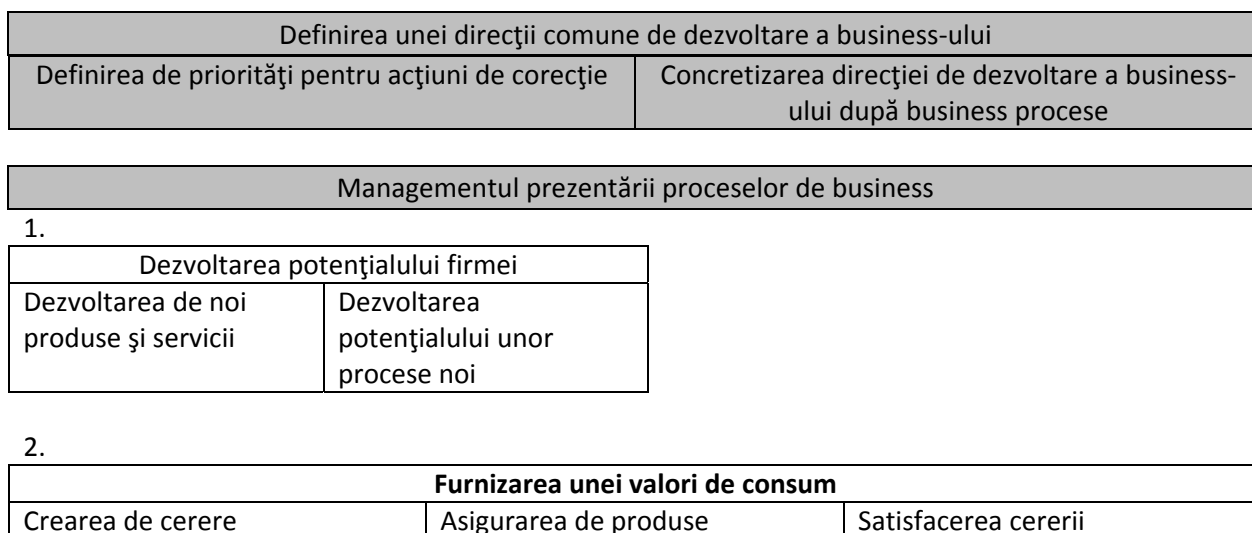


(CEDEFOP), adaptarea programelor de formare și instruire și includerea conștientizării și informării privind mediul înconjurător cu o înțelegere a dezvoltării durabile și a eficienței întreprinderii reprezintă o opțiune mai bună decât oferirea de noi programe de formare și instruire. În sensul acesta va fi nevoie de consolidarea sistemelor de educație și formare profesională (EFP) astfel încât competențele și abilitățile legate de mediul înconjurător să poată fi construite prin rețeaua lor.

Pe de altă parte, este bine stimularea simultană a centrelor de cercetare în dezvoltarea de tehnologii, proiecte și brevete pentru produse ecologice, în cooperare cu noile companii verzi, pentru a încuraja schimbul de idei între centrele de cercetare și rețelele companiilor și specialiștilor.

## 2. IDENTIFICAREA DE MECANISME ȘI INSTRUMENTE DE AJUTOR

Identificarea mecanismelor și instrumentelor de ajutor poate fi făcută după schema lanțului de valori ori în baza modelului APQC pentru integrarea proceselor de business<sup>1</sup> (figura 2-1).



<sup>1</sup> Pentru mai multe detalii vezi Sorensen, D. Budgeting and Forecasting: Driving Substantive Process Improvement, APQC, 2012.



3.

Asigurarea de resurse		
Resurse umane motivate și calificate	furnizori calificați	Capital financiar

4.

Asigurare infrastructură		
IT infrastructură	Infrastructură fizică	Gestionarea nevoilor persoanelor interesate

Figura 2.-1. Model APQC pentru integrarea proceselor de business

Procesul cheie în modelul de la Figura 2-1 este dezvoltarea potențialului firmei. În general, firmele nu acordă suficientă atenție acestui proces, ceea ce duce ulterior la probleme legate de performanța lor pe piață. Deschiderea de locuri de muncă verzi și introducerea ecoinovării reprezintă o dezvoltare a potențialului companiei, iar mecanismele și instrumentele de sprijin sunt extrem de importante în această etapă.

Pentru a fi obținut un efect durabil al instrumentelor de sprijin, este necesar să se definească mai întâi indicatorii relevanți, pentru care se vor efectua calculele necesare.

Indicatorii de eficiență a muncii propunem să fie împărțiți în trei grupe.

#### A. Economice

1. Productivitatea muncii bazată pe vânzări
2. Rezultatul financiar al muncii
3. Performanța pe schimb (dacă este aplicabil)
4. Performanța pe o oră
5. Performanța angajaților principali
6. Performanța angajaților secundari
7. Performanța pe fondul timp de lucru efectiv
8. % de executare a normelor de muncă





9. % pe fondul timp de lucru efectiv față de fondul timp de lucru lunar planificat

## **B. Tehnologice**

1. Locuri de muncă noi
2. Nivelul de mecanizare a muncii
3. Nivelul de mecanizare a sarcinilor muncii
4. Nivelul de automatizare a muncii
5. Nivelul de automatizare a sarcinilor muncii
6. Nivelul de cibernetizare a muncii
7. Nivelul de cibernetizare a sarcinilor muncii
8. Nivel de închidere a ciclului tehnologic
9. Nivelul de disponibilitate de fonduri procesului muncii
10. Locuri de muncă standard
11. % proceselor de muncă, care necesită standarde speciale

## **C. Sociali**

1. Angajați cu contracte de muncă
2. % angajați cu contracte temporare
3. % angajați fără contract
4. Pierderea de timp de lucru din cauza absenței de muncă, părăsirea neautorizată și de disciplină slabă.